

# دراسة حول الصحة والسلامة المهنية في بيئة العمل أثناء جائحة كورونا (COVID-19)

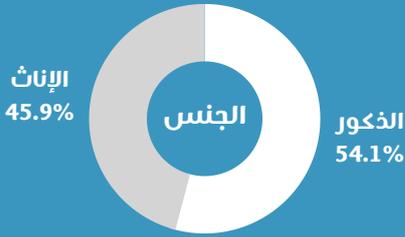
تنفذ هذه الدراسة من قبل مكتب نبض التخطيط للإستشارات الإدارية، وهي دراسة حول: الصحة والسلامة المهنية في بيئة العمل أثناء جائحة كورونا (COVID-19).



- التعرف على استعداد المنشآت تجاه جائحة (COVID-19).
- التعرف على مدى رضا الموظفين تجاه استعداد منشآتهم خلال الجائحة.
- التعرف على نوع الإجراءات المتخذة من قبل المنشأة للمحافظة على صحة موظفيهم.



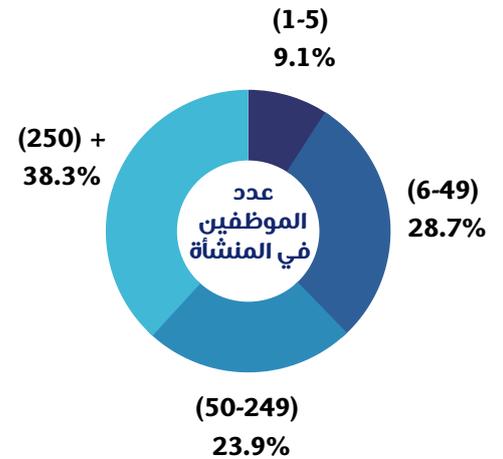
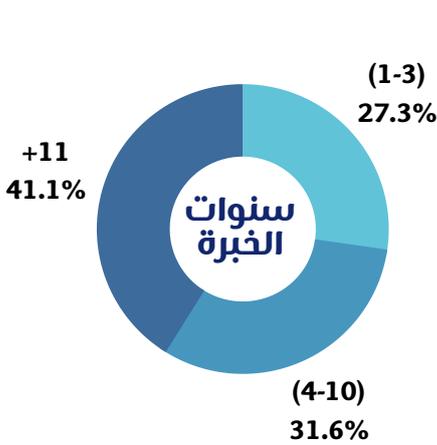
- (COVID-19): جائحة كورونا.
- الصحة المهنية: هو العلم الذي يهتم بالحفاظ على سلامة وصحة الإنسان في مجال العمل وذلك بتوفير بيئة عمل آمنة وخالية من مسببات الحوادث أو الإصابات أو الأمراض المهنية ويحافظ على المعومات ومكونات وبيئة العمل.
- المنشآت: يقصد بها المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر والكبيرة الأنظمة.



نفذت الدراسة خلال الفترة:  
26/9 - 25/12/2020



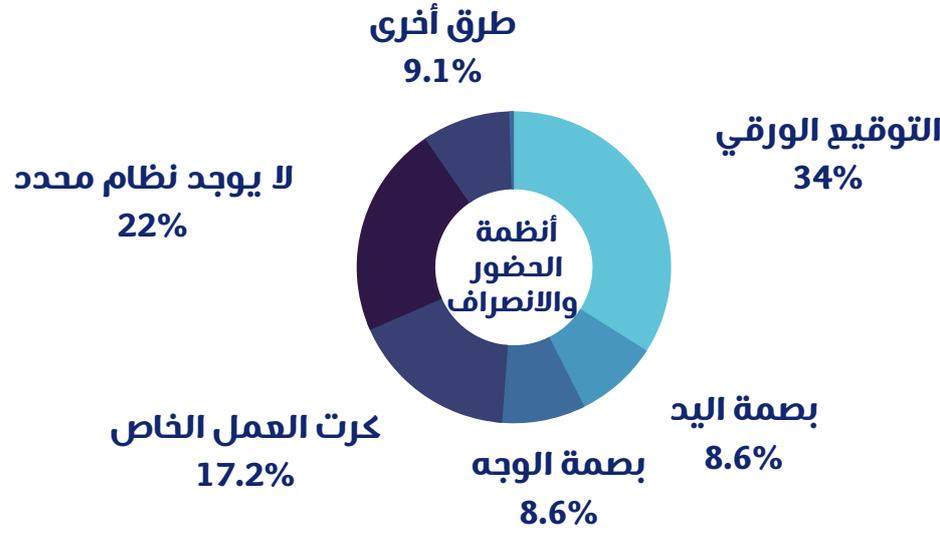
تم إرسال الاستبيان إلكترونياً  
لعدد من المنشآت داخل الرياض وخارجها.



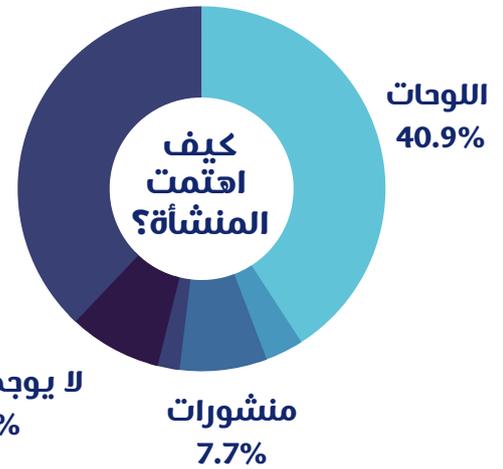
## مقرات عمل المشاركين

المدينة المنورة	بريدة	القطيف	الهفوف	الدرعية	الخرج	مكة المكرمة	الجبيل	الرياض
القريات	الظهران	عرعر	الخبر	حفر الباطن	تبوك	جدة	الطائف	

## التخصصات المهنية



البريد الإلكتروني  
38%



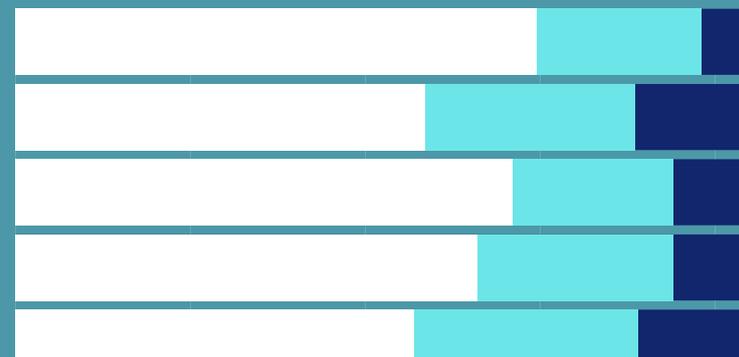
الإلمام بالأنظمة الصحية

الالتزام بالتباعد الاجتماعي

توفير المعقمات والكمامات

نشر الثقافة الصحية

الاطمئنان الصحي في العمل



أوافق

أوافق إلى حد ما

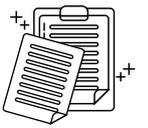
لا أوافق

1. اطلاع وإلمام الموظفين على الأنظمة الخاصة بالثقافة الصحية والسلامة المهنية.
2. التزام غالبية المنشآت بالإجراءات الاحترازية وتوفير المتطلبات اللازمة لمواجهة تفشي جائحة كورونا COVID-19، والبدء بالاهتمام بهذا الشأن قبل الجائحة وبعدها.
3. تقصير بعض المنشآت في إتباع الأنظمة الصحية يبعث عند بعض العاملين في المنشأة شعورًا بعدم الأمان الصحي.
4. اضطرار المنشآت العملية إلى العودة إلى استخدام التوقيع الورقي في نظام الحضور والانصراف للموظفين، يقابلها وجود منشآت لا يتواجد بها نظام محدد وثابت يخص حضور وانصراف الموظفين.



## النتائج

1. زيادة مستوى المسؤولية والمتابعة عند إدارات المنشآت العملية في ضرورة المسارعة في توفير جميع المتطلبات الضرورية لمواجهة تفشي الجائحة وفقًا لما تعتمد عليه الجهات ذات الاختصاص.
2. ضرورة التكيف المباشر بما يتناسب مع متطلبات المرحلة وتوفير نظام بديل ملائم يحفظ سلامة الموظفين ويساهم في سير العمل.
3. تدريب عدد من موظفي المنشأة على أنظمة السلامة المهنية ورفع مستوى الوعي الخاص بالجائحة وطرق التعامل الصحيح معها.
4. تنويع وسائل التثقيف ومواكبة الطرق الأكثر جذبًا وسهولة بالنسبة لموظفي المنشأة.
5. يجب على إدارات المنشآت التأكد من توفير جميع عوامل الاطمئنان الصحي لكافة الموظفين العاملين لديهم، بما يحقق الرضا ويزيد من الإنتاجية.



## التوصيات